

Horeca sollicitatie checklist. ✓

We geven een handige horeca sollicitatie checklist van dingen waar je aan moet denken tijdens je horeca sollicitatie gesprek, of tijdens eventuele horeca salaris onderhandelingen. Deze onderwerpen moet je dus goed van te voren met je horeca werkgever afspreken en moeten minimaal aan de Horeca Cao eisen voldoen.

- ☑ **Soort arbeidsovereenkomst** en de **periode** van het horeca contract;
 - Onbepaalde tijd.
 - Bepaalde tijd contract. (bijvoorbeeld 6 maanden of 1 jaar)
 - Oproep/nuluren contract/uitzenden. (alleen betaald per gewerkt uur)
- ☑ Let goed op de **ingangsdatum** en eventuele **einddatum** van het contract.
- ☑ **Proeftijd**, deze is maximaal 2 maanden volgens de horeca cao.
- ☑ **Bruto horeca salaris** per maand.
Vergelijk dit bruto maandloon met het salaris volgens de horeca loontabel en het handboek referentie functies.
- ☑ **Aantal uur** per week of per maand die in het contract worden vastgelegd.
Het bruto maandloon is gebaseerd op het aantal uren dat je met de werkgever contractueel vastlegt. Is dit aantal minder of meer dan de in de Horeca gebruikelijke 38 uur per week. Kijk dan of het salaris verhoudingsgewijs nog wel in overeenstemming is met de minimum horeca lonen.
- ☑ **Functie schaal** volgens Horeca Cao 2008.
In elk horeca contract moet de horeca referentie functie vermeld zijn.
Zo kan je controleren of het aangeboden bruto salaris in overeenstemming is met de minimum salaris eisen die de horeca cao daar aan stelt.
- ☑ **Aantal vrije dagen horeca**, minimaal 9,615% van aantal uren per jaar.
Oftewel 24 vrije dagen per jaar volgens Horeca Cao 2008.
- ☑ Horeca **reiskosten vergoeding**, deze is minimaal € 0,19 per km.
- ☑ Horeca **vakantie vergoeding** dit is 8% van bruto jaarsalaris.
- ☑ Aantal **wachtdagen bij ziekte**, maximaal 1 dag volgens horeca cao 2008.
Dit betekent dat bij ziekte de eerste werkdag niet betaald wordt, daarna gelden de regels rond horeca ziekte vergoeding zie horeca cao.